het V.D.H.-tje

VAN DER HEEM

Nr 934

2 febr. 1968

MAANDELIJKS VERSCHIJNEND HU SORGAAN

Belangrijke zaken vroegen aandacht

Al is het nieuwe jaar al enige weken oud, toch willen wij nog even terugstappen naar 1967 om aandacht te schenken aan een aantal punten, die in de vergadering van de Ondernemingsraad van 13 december j.l. werden behandeld.

OR-verslag

Tijdens de direktiemededelingen werd uitvoerig ingegaan op de toekomstige werkgelegenheid, waarbij de samenwerking tussen Electrologica en Van der Heem inzake de ontwikkeling en fabricage van zogenaamde randapparatuur t.b.v. computers een belangrijk aandeel vormt. Met deze samenwerking is — aldus de voorzitter — ongetwijfeld een voor de toekomst uitermate belangrijke stap gedaan, waarbij de nadruk in het bijzonder op de metaalafdelingen zal komen te liggen.
Ook voor de ontwerpgroep mag met een toeneming van de werkzaamheden worden gerekend. Met name kunnen hier worden genoemd de inschakeling van Van der Heem bij de verdere ontwikkeling van het passagiers-afhandelingssysteem Airlord, waarmee de SSI op het nieuwe Schiphol reeds successen boekte, en de plannen op het gebied van Sonar-ontwikkeling.
De montagegroep zal nog een aantal moeilijke maanden moeten overbruggen, maar ook hiervoor wordt de toekomst met vertrouwen tegemoet gezien.
Door het overbrengen van een aantal werkzaamheden naar Eindhoven zal in de administratie enige reorganisatie noodzakelijk zijn. De gevolgen hiervan zullen voor de betrokkenen zo goed mogelijk bij Van der Heem intern worden opgevangen.
Na de directiemededelingen werd een lange agenda afgewerkt, waarover hieronder in grote lijnen een samenvatting volgt.
Om de communicatie tussen direktie en de OR beter tot haar recht te laten komen zal met ingang van januari een 14-daags gesprek tussen de direktie en de kleine commissie plaatsvinden.
De loonbetaling van de handarbeiders is — zoals reeds via de mededelingenborden werd bekend gemaakt — van betaling per week gewijzigd in een 14-daagse betaling. Binnen afzienbare tijd zal de betaling per maand van deze groep werknemers een feit worden.
Uitvoerig kwamen vervolgens de pauzetijden en de regeling voor het opnemen van halve snipperdagen ter sprake. Een definitief besluit over deze beide punten werd tot eind 1968 opgeschort.
In 1968 blijft de situatie ongewijzigd, zij het dat u — wat de pauzetijden betreft — inmiddels vrijwel allen het „slachtoffer" bent geworden van de jaarlijkse pauzewisseling.
De halve snipperdag blijft in 1968 aanvangen respektievelijk eindigen om 12.00 uur, met dien verstande dat zij die nu bij de eerste pauze zijn ingedeeld vanzelfsprekend de snipperochtend om 12.30 kunnen beëindigen.
Voor zover dat nog niet het geval is zal nader worden bekeken in hoeverre een OR-vertegenwoordiger in bedrijfscommissies zitting kan nemen. Met Personeelszaken zal overleg plaatsvinden over het tot stand komen van loon- en salaris-contactcommissies. Een werkgroep, mede bestaande uit OR-leden, zal de verdere uitwerking gaan bestuderen om in plaats van vaste afdelingscommissies te komen tot gesprekskringen onder leiding van de bedrijfschef. Bij de studie zal tevens worden nagegaan of deze kringen, waarvoor in de metaalsector al plannen bestaan, zich kunnen uitstrekken tot andere delen van het bedrijf. Het ligt in de bedoeling dat iedereen bij toerbeurt aan de gesprekskringen zal kunnen deelnemen.
De commissie Ziektewet, belast met de controle op de uitvoering van de ziektewet, waarin zowel werkgeversleden als OR-leden zitting hebben, is door de Bedrijfsvereniging geaccepteerd en zal in januari officieel door de Vereniging worden benoemd en geïnstrueerd.
Na nog enkele kleinere punten te hebben behandeld, werd overgegaan tot de rondvraag, waarvan in dit bestek vermeldenswaard:

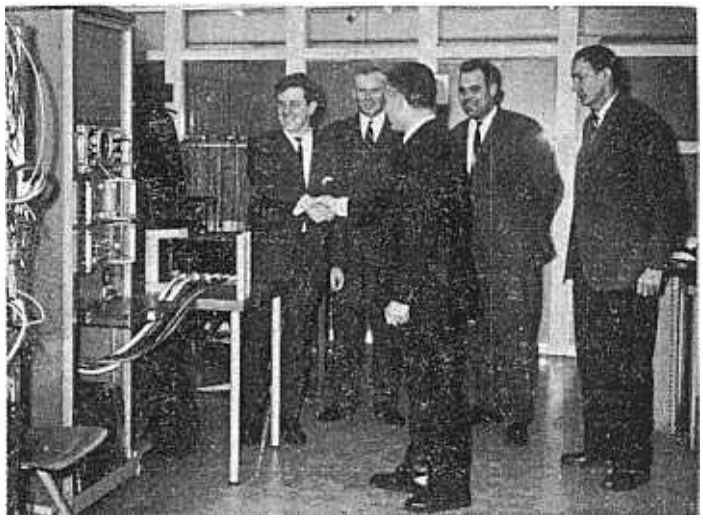
— mogelijke continuering in collectief verband van de WA-verzekering bromfietsen en de voor een aantal personeelsleden lopende ongevallenverzekering;

— de mate van vrijheid van OR-leden om het raadswerk in bedrijfstijd goed te kunnen vervullen;

— de beoordelingsmethodiek.

Dit was de eerste stap

2 januari werd de eerste interface-unit aan Elliott afgeleverd. De symbolische overdracht had plaats in de ELDO keuringsruimte, precies één jaar na de start van de ontwikkeling. De interface-unit is ontwikkeld in het kader van de European Launcher Development Organisation, onder subcontract van Elliott Brothers Ltd.



Met een handdruk overhandigt de heer A. Breet de unit aan Mr. Harbord, vertegenwoordiger van Elliott Brothers Ltd., terwijl (van links naar rechts) de heren Ir. P. G. Zaaijer, Ir. Chr. H. Luitwieler en J. A. G. van Everdingen belangstellend toekijken.

A. van Steenbrugge 25 jaar in onze Gereedschapmakerij

Het was op 15 februari in het jaar 1943 dat onze jubilaris, 15 jaar jong en anderhalve meter lang, na het behalen van zijn LTS-diploma zijn eerste betrekking bij Van der Heem aanvaardde tegen een uurloon van 13 cent.
Na korte tijd in de Gereedschapmakerij als zager te hebben gewerkt ging hij naar onze Bedrijfsschool om daar een opleiding tot gereedschapmaker te gaan volgen.
Het jaar 1943 en de jaren daarna waren onrustig, vol spanningen. De opleiding duurde dan ook langer dan normaal het geval was. In 1946 behaalde Van Steenbrugge het diploma Gereedschapmaken en werd overgeplaatst naar de Gereedschapmakerij.
Reeds een jaar later werd hij in de groep Machinebouw geplaatst en ging hij zich specialiseren in de nieuwbouw, de reparatie en de revisie van wikkelmachines.
De voorschrijdende bedrijfsmechanisatie dwong ons al vroeg tot het gebruik van pneumatische en hydraulische apparatuur en ook op dit gebied heeft Van Steenbrugge een schat aan ervaring opgedaan.
In 1955 werd hem de dagelijkse zorg, het onderhoud en de jaarlijkse revisie van de air-conditioninstallatie van de Gereedschapmakerij toevertrouwd. 1959 was het jaar waarin hij tot voorman in de groep Machinebouw werd benoemd en in 1961 volgde zijn promotie tot onderbaas.
Al met al kan onze jubilaris terugkijken op een mooie staat van dienst. Een reden te meer om met groot vertrouwen de volgende jaren tegemoet te zien.
Van Steenbrugge, het doet mij dan ook bijzonder veel genoegen jou, namens de Gereedschapmakerij en de Bedrijfsschool, een prettige jubileumdag toe te wensen; aan de nodige belangstelling zal het hem zeker niet ontbreken.

A. F. Messnig

Brekers - bouwers - balans

Net als echte boekhouders zijn onze bouwers en brekers in het begin van het nieuwe jaar met een schone bladzijde begonnen. Het oude jaar kon worden afgesloten met een kloppende balans. Precies in de geplande tijd was de verbouwing van de ruimte voor PBN een feit. Dat men van de zijde van PBN alle waardering heeft voor deze prestatie van de Van der Heemers heeft men beslist niet onder stoelen of banken gestoken!
Veel tijd om wat op verhaal te komen hebben onze collega's van de Gebouwendienst echter niet. Verhuizingen binnen de metaalsector zijn al in voorbereiding.
Dat betekent niet dat ze nu hun tijd alleen maar zoek brengen met voorbereiden. Het opknappen van onze voorgevel heeft hier en daar wel gewonde ruiten achtergelaten. Die worden nu met man en macht hersteld. En (mogen wij even?) misschien is er zelfs wel gelegenheid om onze redaktieruimte nù het beloofde kwastje verf te geven?
Tussen neus en lippen door, want voor zo'n klusje draaien ze hun hand niet meer om, is men bezig de gehele OWD ontwikkeling, produktie en controle onder te brengen op de 1e etage van Telco I. „Begin februari is dat ook weer achter de rug" vertrouwde de heer Lagendijk ons toe. Onze ervaring met hem in de afgelopen maanden geeft ons de zekerheid dat dat ook zo zal zijn.

VOOR ALLE (R) ZEKER-HEID

Zoals u allen we zijn omgeven, vrij Worden wij ziek, enige jaren toch dien ons een ong val echter de doc een ongeval lang dan komen de w komstverwachting vrouw en gezin, hypotheek of and een ondragelijke tot heden daarin een ongevallenve gen van een ong geval niet tevens hoefden te leiden Van der Heem b ca f 60,—, de hel lijker werd. Hela bijbetaling niet m tieve verzekering, middels door Va leg met Direktie, van de vereniging

ATTENTIE, ATTENTIE HIER VOLGT EEN OMROEPMEDEDELING!

Zo af en toe vraagt de telefooncentrale op dez dacht voor berichten, die voor u allen van belar willen wij het eens via het VDH-tje doen.
Nu het zover is dat de SSI en de PBN bij ons h genomen, zult u wel begrijpen dat er voor ons winkel is. De 20 netlijnen zijn inmiddels verde 3 aankondigingen moeten doen, namelijk: Van of SSI.
Onze apparatuur is nu niet bepaald jong en mo wij het er voorlopig mee moeten doen. Juist om tuur niet zo snel is, zullen wij uw aller medewe missen.
Het is precies als in het verkeer: samenspel stagneren garanderen een vlotte doorstroming.
Ook het telefoonverkeer kent:
voorrangnemers = telefoonmaniakken
bermtoeristen = koffie-omroepers
langzaam rijders = langpraters
en gaat u zo maar door.
Wij zouden zo graag willen dat al deze dingen Het is toch niet teveel gevraagd! Niet alleen in ook in het belang van uzelf.
Vooral de omroep heeft het de laatste zwaa effect van een oproep via de luidspre.s gaa wanneer dit middel te vaak wordt gebruikt. Dit niet doorgaan.
Wij zullen dus alleen nog omroepen als het zé niet (zoals wij dikwijls merken) omdat:
iemand gewoon in gesprek is;
de koffie koud staat te worden;
de gezochte even weg is;
iemand een interlokaal gesprek aanvraagt en d zijn plaats loopt, zonder even de moeite te ne meren waar wij hem kunnen bereiken.
Heus, wij zijn er van overtuigd, dat het best g wij met elkaar een paar simpele spelregels in a Dank voor uw aandacht en einde van deze o

HARTELIJK DANK

Ter gelegenheid van de jaarwisseli mochten wij van velen uwer goede w sen ontvangen voor 1968. Wij hebben bijzonder gewaardeerd en zeggen u hi voor hartelijk dank.

De direk

t is de zekerheid waarmee wij groot.
dan ontvangen wij gedurende ons loon of salaris, evenzo ineval overkomt. Heeft een ongeed tot gevolg of blijven wij door er uitgeschakeld dan drie jaar, olken aan de hemel. Uw toeen, maar vooral die van uw zijn de bodem ingeslagen. De ere lasten worden dan letterlijk last. Veel werknemers hadden voorzien door het afsluiten van rzekering, waardoor de gevoleval, hoe droevig ook, in ieder tot een financieel debacle be-
taalde van de premie van cirft waardoor het nog aantrekkeis is om allerlei redenen deze eer mogelijk en is deze collecwelke 1 maart a.s. afloopt, in der Heem opgezegd. In overPersoneelszaken en het bestuur van Hoger Personeel heeft de OR geïnformeerd naar de mogelijkheid en de wenselijkheid van verlenging.
Gezien de mogelijk aan een ongeval verbonden onverwacht hoge kosten welke niet door de Sociale Wetten worden gedekt, adviseert de OR u (na het voornoemde overleg) de ongevallenverzekering te continueren, of, indien u nog niet verzekerd bent, alsnog een verzekering af te sluiten.
Na uitvoerige voorlichting adviseren wij u een keus te doen uit een der onderstaande mogelijkheden:

1. *f 35.000,— uitkering bij overlijden ten gevolge van een ongeval;*
   f 50.000,— maximum uitkering bij invaliditeit ten gevolge van een ongeval.
   Hiervoor bedraagt de jaarpremie f 45,—, welke eventueel in twee termijnen van uw loon of salaris kan worden ingehouden.
2. *f 40.000,— uitkering bij overlijden ten gevolge van een ongeval;*
   f 66.250,— maximum uitkering bij invaliditeit ten gevolge van een ongeval.
   De jaarpremie bedraagt dan f 53,— welke eveneens in twee termijnen van uw loon of salaris kan worden ingehouden.

Voor beide mogelijkheden geldt een contract van 5 jaar, binnen welke tijd de premie niet verhoogd zal worden. De afzonderlijke deelnemers kunnen echter, bij ontslag of overplaatsing, tussentijds wel de verzekering beëindigen.
Wanneer u uw keus heeft bepaald, gelieve u vóór 15 februari bij de heer Noordendorp van Personeelszaken een formulier af te halen en ingevuld weer in te leveren. Aan degenen die reeds verzekerd zijn zal een formulier worden toegezonden.
U zult begrijpen dat alleen door de collectiviteit een zo lage premie mogelijk is. Laat niet door onverschilligheid uw collega in de kou staan.
Een andere verzekering welke collectief is afgesloten, is de Solex-WA-verzekering.
Deze loopt eveneens per 1 maart a.s. af. Bij voldoende deelname kan deze verzekering, welke circa f 22,— gaat kosten, eveneens worden voortgezet. Geeft u zich hiervoor, vóór 15 februari, eveneens op bij de heer Noordendorp.
Voor alle zekerheid!

Redaktie Commissie OR-bulletin.

manier uw aang zijn. Deze keer

un intrek hebben veel werk aan de eld, waardoor wij der Heem, PBN

dern, toch zullen dat onze apparaking niet kunnen

en niet onnodig

niet voorkomen. ons belang, doch

te ve en. Het gehee. verloren kan dan ook zo

er dringend is en

an doodleuk van nen ons te infor-

ed kan gaan als cht nemen. groepmededeling.

Er mag in de afgelopen jaren binnen de muren van ons bedrijf veel zijn veranderd, de heer B. v. d. Sloot onderging die verandering alleen door wijziging van de produkten die door zijn handen gingen. 12½ jaar bleef hij bedrijf en afdeling trouw. Op 8 februari gaan wij hem daarvoor in de bloemetjes zetten. De collega's van de afdeling Montage/Wikkel zullen dit graag voor hun rekening nemen.
Jubilaris: onze gelukwensen!

De ideeënbus in 1967

De belangrijkste verandering rond onze ideeënbus in 1967 was ongetwijfeld de invoering van het Philips-reglement op 4 september. De inhoud van dat reglement is verwerkt in een aardige brochure: „Het vraagtekenboekje". Deze brochure rolt op dit moment van de persen in Eindhoven en zal binnenkort aan iedereen worden toegezonden.
Op 4 september begon ook de landelijke wedstrijd, waarvan de winnaars een bezoek zullen brengen aan de Europa-Cup finale in Londen of Rotterdam. Deze actie is inmiddels op 26 januari beëindigd.
Het afgelopen jaar heeft de commissie 76 ideeën behandeld. Hiervan konden er 35 worden beloond met een totaalbedrag van f 3625,—.

t/m f 25,—	: 22	ideeën
f 26,— t/m f 100,—	: 8	ideeën
f 101,— t/m f 500,—	: 4	ideeën
f 1300,—	: 1	idee

Hoewel het aantal inzendingen ten opzichte van voorgaande jaren laag was, konden wij na 4 september een duidelijke vooruitgang merken. Werden er tot die datum slechts 27 ideeën ingestuurd, ná die datum leverden de bussen 49 ideeën op.
Tot slot nog even iets over een paar veranderingen. Het secretariaat van de Ideeënbus is overgenomen door de heer W. H. v. d. Berg, afdeling TEO. De heer M. J. Eysackers die deze functie maar liefst 12 jaar voor zijn rekening nam, blijft lid van de commissie.
Zoals u hopelijk reeds heeft opgemerkt hangen op verschillende plaatsen in het bedrijf nieuwe ideeënbussen met nieuwe formulieren. Wij hopen dat u van deze formulieren vaak gebruik zult maken. Met het inzenden van ideeën helpt u daadwerkelijk mee de positie van ons bedrijf te versterken. En . . . uw portemonnee kan er wel bij varen!

De Ideeëncommissie.

Ráák!

Of het nu gaat om hulpgereedschap voor het knippen van buizen of controle van gemonteerde apparatuur met behulp van een bandrecorder: de heer Th. E. Westerhof van afdeling Montage TC II is van deze wijd uit elkaar liggende markten thuis. En wel zo, dat hij over de gang van zaken zijn eigen ideeën had. Hij bleef er niet mee rondlopen, maar vertrouwde ze toe aan de Ideeëncommissie. Met de felicitaties mocht hij bij het scheiden van 1967 twee beloningen in ontvangst nemen: een van f 25,— en een van f 75,—.
Onze gelukwensen!

Dat iemand zijn koperen jubileum viert, terwijl hij pas enkele maanden tot onze werkgemeenschap behoort, is iets dat niet vaak voorkomt. Toch doet zich dit merkwaardige feit voor op 22 februari. Dan herdenkt de heer J. P. van Stuyvenberg de dag waarop hij, 12½ jaar geleden, bij de SSI in dienst trad. Zijn collega's van de Afdeling Montage Verkeerssystemen zullen die dag het sein voor felicitaties wel op groen hebben staan. Wij wensen hem nu vast een prettige jubileumdag toe!

Geen in- zonder òntspanning

Een gezegde, dat jarenlang bij ons opgeld heeft gedaan. Wij hadden diverse goede ontspanningsgroepen waarin, jammer genoeg, het afgelopen jaar de klad is gekomen.
Onze Ontspanningscommissie is van mening, dat de tijd is aangebroken om te trachten oude groepen nieuw leven in te blazen en zo mogelijk nieuwe groepen te formeren.
Als eerste zijn daar het mannenkoor en de toneelgroep. Nieuwe leden zijn van harte welkom!
Verder is gedacht aan een foto- en/of filmclub. En misschien hebt u, lezer, nog andere ideeën. De heer G. C. Koopman afdeling Opleiding (tel. 412) wil dan graag eens met u van gedachten wisselen. Ook opgaven voor de genoemde groepen worden graag door hem genoteerd.
Laat deze inspanning van de Ontspanningscommissie om te komen tot een goede ontspanning niet tevergeefs zijn.

DANK

Vele oud-gedienden willen graag langs deze weg hun dank betuigen voor het kerstpakket dat zij mochten ontvangen.

Hartelijk dank aan Ziekentroost, chefs, bazen en collega's voor betoonde belangstelling en goede gaven bij ziekte of jubileum, van: mejuffrouw C. M. Drinkwaard en de heren J. C. van Hooydonk, G. H. Stil, G. van Rooyen en Fr. Bos.

Oplossing Kerstpuzzel

Wij wensen u allen graag goede en feestelijke kerstdagen toe en vertrouwen dat u van het wild niet al te wild zult worden. In het gloednieuwe jaar dat voor de deur staat hopen wij dat u veel gezondheid, werklust, voorspoed en vreugde moogt ontvangen. Dit zijn de goede wensen van de redaktie van uw huisorgaan het VDH-tje. Dit was de tekst die tevoorschijn kwam als u op de juiste manier de letters uit onze kerstboom aan elkaar reeg.
Er waren meer dan 7 goede inzendingen, zodat het lot moest beslissen wie de pakjes met prijzen uit de boom mocht plukken. De gelukkigen zijn:
1. J. P. Boekema, afdeling Laboratorium SSI, liet zijn keuze vallen op het pakje no. 3, de inhoud was *f* 25,—; 2. J. Breure, afdeling Montage TC II, pakje 6: *f* 5,—; 3. F. J. R. Falkenberg, Schakeltechnisch Bureau SSI, pakje 4: *f* 5,—; 4. A. J. A. Metselaar, Nabewerking, pakje 2: *f* 2,50; 5. H. H. van Vark, Plan- en Produktiebureau, pakje 5: *f* 15,—; 6. J. Vermey, Magazijnen, pakje 7: *f* 10,—; 7. J. C. Warmerdam, Centrale Meetkamer, pakje 5: *f* 15,—.
De prijzen kunnen worden afgehaald bij de redaktie van het VDH-tje zetelend op de administratie van afdeling Personeelszaken, begane grond Hoofdgebouw, naast de telefooncentrale.
Alle prijswinnaars: onze gelukwensen! Alle inzenders: dank voor uw inzending!

Oudgedienden! even uw aandacht

Op de administratie van onze afdeling Personeelszaken liggen nog een aantal personeelartikelenkaarten (nieuwe gele) die indertijd konden worden verkregen bij inlevering van de oude witte kaart. Mocht u eens in de buurt zijn loopt u dan even bij de administratie langs (begane grond hoofdgebouw, naast de telefooncentrale). U kunt zich dan meteen op de hoogte stellen van de mogelijkheden die onze Personeelwinkel u biedt.

Beste kleurders en kleursters

Jullie hebben ons bedolven onder de kleurplaten!
Wij hebben genoten van al de prachtige kleuren waarmee jullie de kerstboom en alles wat daarbij hoort hebben versierd. Sommigen hebben zelfs zilverpapier gebruikt om echte zilveren ballen te maken. Het was enorm!
Maar wij zullen jullie nu niet langer nieuwsgierig maken en de namen van de prijswinnaars gauw op papier zetten. Kijk maar even of je naam er ook bijstaat!

Eerst de kleintjes: van 4 t/m 7 jaar. Wij kregen 30 kleurplaten van meisjes en jongens in deze leeftijdsgroep. Al zijn jullie de kleinsten van alle inzenders, jullie hebben prachtig gekleurd hoor!
De eerste prijs is voor: Annelies van de Bijtel, 6 jaar; de tweede voor: Anita Winter, 4 jaar; de derde voor: Pieter Jans, 5 jaar en de vierde voor Myrna Bredow, 4 jaar.

Dan de tweede groep: van 8 t/m 11 jaar. Van jullie kregen wij maar liefst 52 platen! Wat hebben jullie enorm je best gedaan. Omdat er zoveel inzenders zijn in deze groep hebben wij 7 prijswinnaars aangewezen. De eerste prijs gaat naar: Carla Vonk, 10 jaar; de tweede naar: Henny v. d. Veen, 11 jaar; de derde naar: Jacqueline v. d. Neste, 9 jaar; de vierde naar: Frans Bergfeld, 10 jaar; de vijfde naar: Anita Gerwig, 11 jaar; de zesde naar: Jacqueline Maas, 11 jaar en de zevende naar: Aatje van Wijk, 10 jaar.

En tenslotte de laatste groep van 12 t/m 14 jaar. Van deze meisjes en jongens kwamen niet zoveel inzendingen binnen. Eén van de „schilderijen" wordt beloond met een prijs. De gelukkige winnares is: Elly ten Kate, 13 jaar.
Ziezo, de spanning is voorbij! Hartelijk gefeliciteerd winnaars en winnaressen!
Zullen wij afspreken dat je vader (of iemand anders uit de familie die bij ons werkt) je prijs bij ons komt halen? Dat lijkt ons de eenvoudigste manier. Vraag hem dan of hij je pakje komt halen bij: Administratie Personeelszaken, mejuffrouw Sipkes of de heer Noordendorp.
Heel veel plezier met de prijzen en tot een volgende keer!

DIT GELDT NIET VOOR U .....

... maar is bestemd, als een waarschuwing, voor al die anderen die er een handje van hebben om zo nu en dan alle parkeerregels te overtreden. Op een willekeurige dag schoot onze fotograaf vorige week bijgaande plaatjes. Het is duidelijk dat hier vroeg of laat slachtoffers gaan vallen. Wij willen zo graag voorkomen dat wij de put moeten gaan dempen als het kalf verdronken is.

In aansluiting hierop willen wij nog eens het verzoek van portier Van Meurs herhalen: Indien u regelmatig met uw auto naar het bedrijf komt, geef dan uw naam en het kenteken van uw auto even aan hem door. In voorkomende gevallen is hij dan in staat u zo spoedig mogelijk te waarschuwen en de omroep wordt weer een beetje ontlast. Doet u het?